

## **«Благоприятная психосоциальная рабочая среда: путь к процветанию работников и сильной организации»**

Психосоциальная рабочая среда оказывает большое влияние на здоровье и благополучие работников. Работники, испытывающие стресс на работе, могут нажать себе серьезные проблемы с психическим и физическим здоровьем. Это, в свою очередь, может негативно повлиять на состояние организации и общества в целом.

Работники могут испытывать, например, следующие негативные последствия: выгорание и депрессию, трудности с концентрацией внимания, проблемы дома, злоупотребление наркотиками и алкоголем, плохое физическое здоровье, особенно сердечно-сосудистые заболевания и расстройства опорно-двигательного аппарата.

Негативные последствия на организационном уровне включают в себя, например, низкие общие экономические показатели, большое количество пропусков работы, работа в состоянии болезни (сотрудники приходят на работу, хотя они не в состоянии работать должным образом), увеличение количества несчастных случаев и травм на работе.

Если же обеспечена хорошая психосоциальная рабочая среда, то: работники здоровы и их труд продуктивен; число пропусков работы из-за стресса уменьшается или пропуски прекращаются вовсе; сокращаются также экономические потери, вызванные снижением производительности труда.

Важную роль в обеспечении хорошей психосоциальной рабочей среды играет создание здоровых и безопасных условий труда, учет физиологических особенностей организма работников.

В целом сегодня во всем мире вопрос безопасности на производстве воспринимается как одна из важнейших тем сферы труда. Основной тезис – достойный труд должен быть безопасным.

На это направлена проводимая органами государственного управления работа по реализации государственной политики в области охраны труда, определенной Законом Республики Беларусь «Об охране труда», по соблюдению требований Директивы Президента Республики Беларусь от 11 марта 2004 г. №1 «О мерах по укреплению общественной безопасности и дисциплины».

Основными формами этой работы являются:

- функционирование отраслевых и территориальных систем управления охраной труда (далее – СУОТ), совершенствование СУОТ, направленных на выявление и минимизацию профессиональных рисков травмирования работников, в подчиненных (расположенных на подведомственной территории) организациях;
- рассмотрение на заседаниях коллегиальных органов:
- вопросов охраны и условий труда, профилактики производственного травматизма;
- отчетов руководителей подчиненных (входящих в состав, расположенных на подведомственной территории) организаций по обеспечению охраны труда, трудовой и производственной дисциплины;
- обстоятельств и причин несчастных случаев на производстве с разработкой мероприятий по решению проблем безопасности труда, характерных для отрасли (территории);
- проведение ежегодных отраслевых и территориальных смотров-конкурсов на лучшую организацию работы по охране труда с целью формирования у работников и руководителей культуры охраны труда.

Эффективной формой работы по профилактике производственного травматизма стало проведение во всех регионах республики таких мероприятий, как «Недели нулевого травматизма». Так, в течение 2025 года проведено 48 таких мероприятия на областном уровне, 426 – на районном (городском) и 185 мероприятий – на отраслевом уровне.

Ежегодно реализуется такая форма профилактической работы как комплексное проведение мероприятий в рамках года безопасного труда с участием органов государственного управления, профсоюзов и организаций республики. В 2025 году реализован План мероприятий по проведению в Республике Беларусь акции «Год безопасного труда в сельском хозяйстве»,

утвержденный Министром сельского хозяйства и продовольствия и Министром труда и социальной защиты. В результате в 2025 году по сравнению с 2024 годом в сельскохозяйственных организациях республики отмечено снижение как общего числа травмированных с 429 до 374 работников, так и случаев гибели с 25 до 23 человек соответственно.

Важную роль в организации работы по обеспечению здоровых и безопасных условий труда играет квалификация кадров. Для укомплектования организаций квалифицированными специалистами по охране труда в Республике Беларусь организована переподготовка специалистов организаций на базе высшего образования по второй специальности «Охрана труда» в 15 учреждениях образования. В 2025 году завершили обучение 223 человека, продолжают – 300 человек. Обучение 25 человек ежегодно организуется Министерством труда и соцзащиты по направлениям государственных органов и организаций, финансируемых из бюджета, с учетом рекомендаций комитетов по труду, занятости и социальной защите.

Для оперативного оказания руководителям и специалистам организаций практической и методической помощи в обеспечении безопасности труда при организации и проведении строительных, сельскохозяйственных и других работ действуют 152 мобильные группы, созданные местными исполнительными и распорядительными органами. В 2025 году ими проведено 14,2 тыс. обследований, в ходе которых нанимателям рекомендовано устранить более 135 тыс. недостатков в обеспечении безопасности работающих.

Отношение работника к вопросам собственной безопасности и безопасности окружающих во многом зависит от первого опыта трудовой деятельности. В рамках осуществления надзорных мероприятий, а также реализации Соглашения между Министерством труда и социальной защиты Республики Беларусь и Федерацией профсоюзов Беларуси о сотрудничестве по вопросам создания безопасных и здоровых условий труда и профилактике производственного травматизма в 2025 году государственными инспекторами Департамента государственной инспекции труда во взаимодействии с профсоюзами посещено 633 студенческих отряда и изучена работа по охране труда в части обеспечения безопасных условий труда при осуществлении их деятельности. Для придания этой работе системного характера Департаментом подготовлено и направлено заинтересованным информационное письмо от 12 мая 2025 г. № 02-08/425 «О соблюдении требований законодательства при организации деятельности студенческих отрядов».

Проводимая в организациях работа по замене устаревшего оборудования, модернизации технологии выполнения работ, совершенствование средств коллективной защиты, направленная на улучшение условий труда, также способствует созданию хорошей психосоциальной рабочей среды.

По итогам работы в рамках реализации мероприятий задачи 4 «Улучшение условий и охраны труда» Государственной программы «Рынок труда и содействие занятости на 2021 – 2025 годы» по сокращению количества работников, занятых на работах с вредными условиями труда, по сравнению с 2020 годом количество таких работников сократилось на 14,5% при задании 8% (с 761,5 тысяч в 2020 до 648,2 тысяч работников на конец 2025 года).

Несмотря на проводимую работу по улучшению условий труда в республике регистрируются случаи профессиональных заболеваний. Так, в 2025 году по данным Министерства здравоохранения зарегистрировано 40 случаев впервые установленных профессиональных заболеваний (в 2024 году – 30 случаев), из них один случай острого профессионального заболевания. Профессиональных заболеваний со смертельным исходом не зарегистрировано.

Среди заболевших 32 мужчин и 8 женщин (в 2024 – 28 и 2). Уровень профессиональной заболеваемости в 2025 году составил 0,11 случаев на 10 тыс. работающих (в 2024 году – 0,08).

При анализе профессиональных заболеваний по этиологическим факторам определено, что 72,5 процента заболеваний возникли по причине воздействия промышленных аэрозолей, 22,5 процента – физических факторов, по 2,5 процента – химических и биологических факторов.

В 2025 году впервые установлены проценты утраты трудоспособности без установления инвалидности вследствие профессионального заболевания у 17 человек, инвалидность вследствие профессионального заболевания у 9 человек.

В целях обеспечения на должном уровне контроля за фактическим состоянием условий труда в организациях и обоснованностью предоставления компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда законодательством предусмотрено ведение банка данных результатов аттестации рабочих мест по условиям труда посредством автоматизированной информационной системы по мониторингу условий труда на производстве (АИС «Мониторинг условий труда на производстве»).

По имеющейся в АИС «Мониторинг условий труда на производстве» информации о результатах аттестации рабочих мест по условиям труда в организациях республики под воздействием повышенного уровня шума работает 260,1 тысяч человек, запыленности и загазованности – 58,5 тысяч, повышенной вибрации – 77,1 тысяч, тяжелым физическим трудом занято 190,7 тысяч работников.

В соответствии с законодательством в целях компенсации за работу в таких условиях дополнительный отпуск за работу с вредными и(или) опасными условиями труда предоставляется 647,0 тысячам работников, сокращенная продолжительность рабочего времени – 59,2, повышенная оплата труда установлена 536,9 тысячам работников.

От того, как спроектирована, организована и управляется работа (режим и интенсивность нагрузки, ясность должностных ролей, наличие поддержки и справедливость управленческих процессов), насколько создана хорошая психосоциальная рабочая среда зависит и состояние производственного травматизма в организациях. Это можно отнести и к регионам. Правильная организация работы, четкое распределение обязанностей и постановка задач, слаженная работа всех участников процесса профилактики производственного травматизма позволяют исключить его не только на уровне предприятий, но регионов.

В 2025 году не было зафиксировано случаев производственного травматизма в организациях Шарковщинского района Витебской, Ветковском – Гомельской, Кореличском районе Гродненской областей.

В целом по республике наблюдается тенденция снижения количества травмируемых на производстве. Так, по данным Департамента государственной инспекции труда в 2025 году в сравнении с 2024 годом в организациях республики отмечается снижение:

- общего числа травмированных на производстве с 1849 до 1835 человек;
- погибших с 105 до 103 человек.

Среди пострадавших на производстве 1381 мужчина (75,3 процента) и 454 женщин (24,7 процента), в 2024 году – соответственно 1369 (74,1 процента) и 480 (25,9 процента). Из 103 работающих, погибших на производстве в 2025 году, 95 мужчин (92,2 процента) и 8 женщин (7,8 процента), в 2024 году – соответственно 101 (96,2 процента) и 4 (3,8 процента). В 2025 году в результате несчастных случаев на производстве пострадало 23 работающих в возрасте моложе 18 лет, случаев гибели не зарегистрировано (в 2024 году соответственно – 17 и два погибших).

Коэффициент частоты производственного травматизма (численность потерпевших на производстве в расчете на 100 тысяч застрахованных по обязательному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний) в 2025 году составил 49,9 (в 2024 году – 50,6), коэффициент частоты смертельного травмирования, также снизился с 2,9 в 2024 году до 2,8 в 2025 году (таблица 1).

В 2025 году вследствие несчастных случаев на производстве впервые установлены проценты утраты трудоспособности без установления инвалидности у 127 человек, инвалидность вследствие несчастных случаев на производстве у 95 человек.